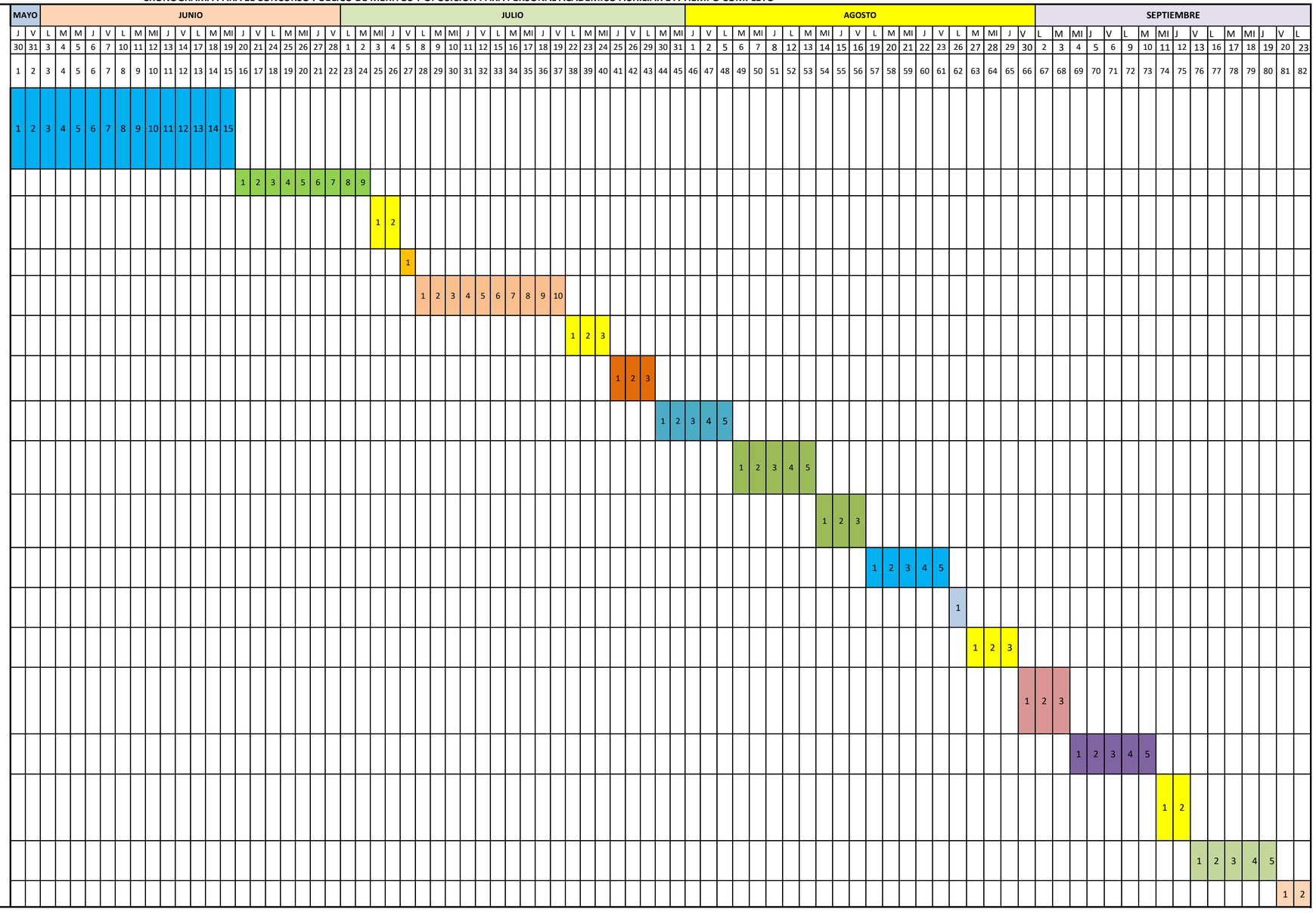
ANEXO 2

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE

CRONOGRAMA PARA EL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PERSONAL ACADÉMICO AUXILIAR 1 A TIEMPO COMPLETO

ETAPA	FASES DEL PROCESO Y ACCIONES	TIEMPO (DÍAS HÁBILES)	RESPONSABLES
1	Publicación de la convocatoria, en los medios escritos, página WEB institucional y medios de la SENESCYT	15	Unidad de Comunicación Social Unidad de Talento Humano Rectorado
2	Postulación y recepción de los documentos.	9	Unidad de Talento Humano en horario de 7:00 a 16:00.
3	**Fase de méritos:** Clasificación de los expedientes, para entregar al Vicerrectorado de Docencia.	2	Unidad de Talento Humano.
4	Entrega de los expedientes al Presidente de cada comisión.	1	Vicerrectorado de Docencia
5	Verificación, análisis y calificación de los documentos.	10	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
6	Notificación de los resultados de la fase de méritos	3	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
7	Impugnación de los resultados a la fase de méritos, ante el Vicerrector Académico General	3	Postulante
8	Resolución y notificación de las impugnaciones a la fase de méritos.	5	Consejo Académico
9	**Fase de oposición:** Elaboración del banco de preguntas o temas específicos.	5	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
10	Notificación y entrega del banco de preguntas o temas específicos al Presidente de cada comisión.	3	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
11	Recepción de pruebas escritas y exposiciones orales de los postulantes.	5	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
12	Consideración de acciones afirmativas	1	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
13	Publicación de resultados de la fase de oposición	3	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
14	Impugnación de los resultados a la fase de oposición ante el Vicerrectorado Académico General	3	Postulante
15	Resolución y notificación de las impugnaciones a la fase de oposición	5	Consejo Académico
16	Elaboración del informe final de las fases del concurso, entrega y publicación de resultados al postulante y al H. Consejo Universitario.	2	Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición.
17	Proclamación de resultados y determinación del ganador del concurso.	5	Honorable Consejo Universitario
18	Notificación y posesión del ganador.	2	Unidad de Talento Humano
	TOTAL	**82**	



CPFG-AD Santiago Renán Villalva Córdova, Mgtr.
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO

Elaborado por: Ing. Luis López Rodriguez
Analista de Talento Humano 2

LUIS MARTIN LOPEZ RODRIGUEZ — Firmado digitalmente por LUIS MARTIN LOPEZ RODRIGUEZ Fecha: 2024.05.27 09:14:32 -05'00'

Revisado por: Ing. Alexandra Cabascango
Analista de Talento Humano 2

ALEXANDRA ELIZABETH CABASCANGO HIDALGO — Firmado digitalmente por ALEXANDRA ELIZABETH CABASCANGO HIDALGO Fecha: 2024.05.27 09:22:40 -05'00'

ARCENIO FLORESMILO CORDOVA SAMANIEGO — Firmado digitalmente por ARCENIO FLORESMILO CORDOVA SAMANIEGO Fecha: 2024.05.27 08:52:28 -05'00'

Supervisado por: Ing. Arcenio Córdova
Especialista de Talento Humano